

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ" БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МБОУ ДО «ЦДОД»

  
Т.В. Локтионова



11 мая 20 19 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Совета трудового  
коллектива МБОУ ДО «ЦДОД»

  
А.А. Токарев

“ 11 ” мая 20 19 г.

**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива**

**Бахчисарай 2018 г.**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Общее собрание трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» Бахчисарайского района Республики Крым (далее - образовательное учреждение) является постоянно действующим органом управления и работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конституцией Республики Крым;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом РФ «Об образовании в РФ»;
- Нормативными правовыми актами Министерства образования РФ;
- Уставом МБОУ ДОД «ЭБЦ» Бахчисарайского района РК;
- настоящим Положением.

В состав Общего собрания трудового коллектива входят работники Учреждения, для которых образовательное учреждение является основным местом работы.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения относится:

- 2.1. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
- 2.2. Рассмотрение и принятие коллективного договора;
- 3.3. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками образовательного учреждения, администрацией образовательного учреждения;
- 2.4. Рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками образовательного учреждения;
- 2.5. Рассмотрение вопросов по улучшению деятельности образовательного учреждения; обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников образовательного учреждения;
- 2.6. Заслушивание ежегодного отчёта председателя профсоюзного комитета образовательного учреждения о работе, проделанной им в течение учебного года и администрации образовательного учреждения о выполнении коллективного договора;
- 2.7. Образование комиссии по трудовым спорам в образовательном учреждении;
- 2.8. Выдвижение коллективных требований работников образовательного учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении

коллективного трудового спора.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Руководит деятельностью Общего собрания трудового коллектива председатель, избираемый из членов трудового коллектива образовательного учреждения, в его отсутствие заместитель председателя. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в его работе участвуют не менее половины сотрудников.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.4. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников образовательного учреждения, председателя профсоюзного комитета, директора образовательного учреждения.

3.5. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников образовательного учреждения.

Решение Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов работников образовательного учреждения, присутствующих на собрании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

Каждый работник образовательного учреждения имеет при голосовании один голос.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел образовательного учреждения. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам образовательного учреждения.

### **4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет следующие права:

-получать информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы членов трудового коллектива образовательного учреждения; -обсуждать с администрацией вопросы о работе образовательного учреждения, вносить предложения по совершенствованию образовательной, воспитательной и социальной деятельности образовательного учреждения;

-присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов по совершенствованию организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, административного совета, на методических объединениях педагогов;

-совместно с руководителями образовательного учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательного учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

4.2 .Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение в своей деятельности законодательства Российской Федерации и Республики Крым;

-компетентность принимаемых решений;

-развитие принципов самоуправления образовательного учреждения; -упрочение авторитетности образовательного учреждения.